

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY / STAŻU / PI / RMP / RP / DOF / PSU

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy krajowego		2. Adres siedziby pracodawcy krajowego Ulica - .. Kod pocztowy miejscowość Gmina Telefon Faks e-mail strona internetowa	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia* zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK / NIE jeżeli tak to należy wpisać nr wpisu do rejestru Zgłoszona oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK / NIE	
5. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności 1) Osoba fizyczna 2) Spółka (jaka) 3) Przedsiębiorstwo państwowe 4) Inna (jaka)		
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z urzędem Nazwisko i imię Stanowisko Tel e-mail		9. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą 1) telefoniczny 3) złożenie CV 2) e-mail 4) osobisty Miejsce zgłoszenia się osoby bezrobotnej 10. Liczba zatrudnionych pracowników	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
11. Nazwa zawodu	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych	
14. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności		15. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego	
16. Miejsce wykonywania pracy	17. Dodatkowe informacje*: Praca w dni wolne: TAK / NIE Praca w porze nocnej TAK / NIE	18. Zasięg ogłaszania oferty: 1) tylko terytorium Polski 2) terytorium Polski i państwa UE/EOG	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo;	5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa na czas wykonywania określonej pracy 8) inne	20. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowy; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna	21. Wymiar czasu pracy pełny niepełny etatu
22. Informacje o rozkładzie czasu pracy (godz. od – do)		25. Okres zatrudnienia / wykonywania pracy od – do (dot. umowy o pracę, umów cywilnoprawnych) 25a. Data rozpoczęcia pracy 26. Okres aktualności oferty	
23. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)	24. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)		
27. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów Poziom wykształcenia Kierunek /Specjalność Doświadczenie zawodowe Znajomość języków obcych (poziom znajomości słaby/biegły) w mowie w piśmie Uprawnienia Umiejętności		28. Ogólny zakres obowiązków	
III. Informacja pracodawcy krajowego			
29. Forma upowszechnienia oferty: ☐ OTWARTA wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane, w tym biernie zawodowo ☐ ZAMKNIĘTA nie wyrażam zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP ☐ GIEŁDA PRACY: ☐ NIE ☐ TAK			
30. Powiatowy Urząd Pracy w Żarach jest wiodącym w zakresie realizacji oferty ☐ TAK ☐ NIE			
31. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy? ☐ TAK ☐ NIE Jeśli zaznaczone TAK, należy wskazać które Urzędy			

32. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem złożenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem ukarany*** lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo **jestem objęty / nie jestem objęty*** postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
Zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

33. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby przebywającej na emeryturze bądź rencie?
☐ TAK ☐ NIE

34. Pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG** ☐ TAK ☐ NIE

35. Upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG: ☐ NIE ☐ TAK, w Państwach.....

Załącznik 1

Oferta pracy dla obywateli EOG (EOG obejmuje kraje UE, a także Islandię, Liechtenstein i Norwegii)

1. Znajomość języka polskiego: ☐ TAK ☐ NIE Poziom znajomości języka: ☐ podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły

2. Język aplikowania:

3. Wymagane dokumenty aplikacyjne:

4. Możliwość zapewnienia zakwaterowania ☐ TAK ☐ NIE
Koszt po stronie: ☐ pracodawcy ☐ pracownika

5. Możliwość wyżywienia ☐ TAK ☐ NIE
Koszt po stronie: ☐ pracodawcy ☐ pracownika

6. Możliwość sfinansowania przeprowadzki ☐ TAK ☐ NIE
Warunki

7. Możliwość dofinansowania kosztów podróży ☐ TAK ☐ NIE
Warunki

8. Praca w innym miejscu niż siedziba pracodawcy ☐ TAK ☐ NIE
Przyczyny

9. Pozostałe informacje

10. Państwa EOG, w których oferta ma być upowszechniona

.....

Miejscowość i data

.....

Podpis, pieczęć pracodawcy/doradcy ds. zatrudnienia

POUCZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Żarach **może nie wprowadzić** oferty pracy do bazy ofert pracy, tzw. „ePracy” jeżeli:

- brak w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych (Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia w terminie 7 dni),
- pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenia lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (art. 83 ust. 12 ustawy z dn. 20 marca 2025r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia**),
- w przypadku stwierdzenia zaległości pracodawcy wobec ZUS, KAS, KRUS (art. 83 ust. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia**),
- pracodawca wybrał inny PUP wiodący w zakresie realizacji oferty.

W ePracy **nie mogą być zamieszczane** oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy (art. 83 ust. 11 ustawy z dnia 20 marca 2025r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia**),

IV. Adnotacje Urzędu Pracy

36. Data przyjęcia zgłoszenia

37. Numer zgłoszenia

38. Sposób przyjęcia oferty
1) osobiście 4) telefon
2) faks 5) inny (jaki).....
3) e-mail

39. Kod programu
42. Aktualizacja

40. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy

41. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą
1) 1 raz na 2 tygodnie
2) 1 raz w miesiącu
3) inne

43. Odmowa przyjęcia oferty pracy do realizacji z powodu:
[] art. 83 ust. 11 – wymagania dyskryminujące
[] art. 83 ust. 12 – skazanie prawomocnym wyrokiem lub objęcie postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie
[] nie uzupełnienie danych wymaganych w terminie 7 dni od powiadomienia

44. Powiadomienie pracodawcy krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia oferty pracy:
W dniu powiadomiono pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia oferty pracy w terminie 7 dni tj. do dnia

45. Data odwołania zgłoszenia

46. Uwagi:

47. W przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego pomocą w doborze kandydatów do pracy, w zmianie wymagań dotyczących ich kwalifikacji lub przeszkoleniem kandydatów do pracy, poinformowanie doradcy zawodowego lub specjalisty do spraw rozwoju zawodowego o potrzebie pomocy pracodawcy.

Rozliczenie krajowej oferty pracy (rozliczenie krajowej oferty pracy prowadzone jest w wersji elektronicznej w systemie Syriusz STD)

L.p.	Data przedłożenia oferty	Nazwisko i imię	Status kandydata / data zatrudnienia
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			

* należy zaznaczyć właściwą odpowiedź

** w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy na terenie EOG należy wypełnić załącznik 1